



UNIVERSITÀ DI PAVIA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI

**Corso di Laurea Magistrale in
ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE (Classe LM-77)**

PIANO DI STUDI PER ISCRITTI AL 2° ANNO DM 270/'04

ANNO ACCADEMICO 2026/2027

da compilare on-line - ad iscrizione effettuata – secondo le modalità e le scadenze [qui](#) riportate

Il sottoscritto

Matricola n.....

Cognome

Nome.....

Nato a

Prov. il

Residente a

Prov.CAP

Via/PiazzaN.....

Tel.

**Il corso di laurea magistrale in
ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE
prevede i seguenti curricula:**

- **Leadership, risorse umane e cambiamento organizzativo**
- **Gestione aziendale**

Gli studenti che intendono effettuare scelte diverse che si discostano dal modello di piano di studi che segue presenteranno un piano di studi individuale (per il quale è prevista una marca da bollo da euro 16,00 che verrà generata dagli uffici).

Maggiori informazioni sono disponibili sulla pagina dedicata [ps://portale.unipv.it/it/didattica/corsi-di-laurea/studiare/piani-di-studio](https://portale.unipv.it/it/didattica/corsi-di-laurea/studiare/piani-di-studio) nella sezione Eccezioni: il piano cartaceo.

APPROVATO NELLA SEDUTA DELLA GIUNTA DI DIPARTIMENTO DEL

SI DICHIARA LA CONFORMITA' DEL PIANO INDIVIDUALE ALL'ORDINAMENTO DIDATTICO DEL CORSO DI STUDIO IN RELAZIONE ALLA COORTE DI APPARTENENZA DELLO STUDENTE (SCHEDA RAD).

FIRMA DEL REFERENTE DEL CORSO DI LAUREA

NOTA BENE: per gli studenti che chiedono il riconoscimento delle attività sportive certificate dalle autorità competenti (max 12 CFU) è previsto l'inserimento della attività didattica 507236 RICONOSCIMENTO CFU PER MERITI SPORTIVI. L'attività didattica sarà inserita a carriera dalla U.O.C. Carriere Studenti dopo l'avvenuta convalida da parte del competente organo deliberante.

PERCORSO: LEADERSHIP, RISORSE UMANE E CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO

PRIMO ANNO 2025/2026 – 60 CFU

Attività Formativa	CFU	Settore	TAF/Ambito	Anno	Tipo insegnamento
510757 - INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA DI IMPRESA	6	SECS-P/10	Affine/Integrativa / Attività formative affini o integrative	2025	Obbligatorio
511294 – MANAGEMENT CONSULTING E GESTIONE DEL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO	9	SECS-P/10	Caratterizzante/ Discipline Aziendali	2025	Obbligatorio
508214 - PORTFOLIO MANAGEMENT - ASSET ALLOCATION E CONTROLLO DEL RISCHIO	6	SECS-S/06	Caratterizzante/ Discipline Statistiche e Matematiche	2025	Obbligatorio
Un insegnamento tra: ☐ 510751 – LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR in lingua inglese ☐ 500276 - ORGANIZZAZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI vedere Nota 1	9	SECS-P/10	Caratterizzante/ Discipline Aziendali	2025	
Un insegnamento tra: ☐ 509572 - ASPETTI LEGALI E CONTRATTUALI DEL MANAGEMENT DELLE ICT ☐ 503418 - DIRITTO DEI CONTRATTI D'IMPRESA	6	IUS/04	Caratterizzante/ Discipline giuridiche	2025	
Due insegnamenti tra: ☐ 500268 - MARKETING RELAZIONALE ☐ 508717 - METODOLOGIE E TECNICHE PER L'IMPRESA DIGITALE ☐ 500250 - ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE DI SERVIZI PUBBLICI ☐ 504386 - ECONOMIA E TECNICA DEI MERCATI FINANZIARI	9 +9	SECS-P/08 SECS-P/08 SECS-P/08 SECS-P/09	Caratterizzante/ Discipline Aziendali	2025	
Un insegnamento tra: ☐ 508735 - METODI QUANTITATIVI PER LA RICERCA SOCIALE ☐ 504834 - ECONOMICS AND SOCIETY in lingua inglese	6	SPS/07	Affine/Integrativa / Attività formative affini o integrative	2025	
				2025	

Nota 1: Opzione ammessa nei soli casi in cui lo studente nel percorso triennale non abbia sostenuto la prova d'esame relativa a detto insegnamento. L'approvazione del piano studi è subordinata alla trasmissione all'indirizzo megi@unipv.it della documentazione relativa alla carriera triennale.

SECONDO ANNO 2026/2027 – 60 CFU

Attività Formativa	CFU	Settore	TAF/Ambito	Anno	Tipo insegnamento
509371 - ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE	9	SECS-P/10	Caratterizzante/ Discipline Aziendali	2026	Obbligatorio
511608 - LABORATORIO DI ORGANIZATIONAL ANALYSIS E INTELLIGENZA ARTIFICIALE	3	SECS-P/10	Altro / Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro	2026	Obbligatorio
Due insegnamenti tra: ☐ 501565 - CONTEMPORARY ECONOMIC HISTORY mutua da Dip. di Studi umanistici ☐ 500287 - STORIA DELL'IMPRESA ☐ 500290 - TEORIA DELL'IMPRESA	6+ 6	SECS-P/12 SECS-P/12 SECS-P/01	Caratterizzante/ Discipline economiche	2026	
Insegnamenti a scelta (12 CFU)			A scelta	2026	
500000 - PROVA FINALE	24	PROFIN_S	Prova Finale	2026	
				2026	

[Catalogo insegnamenti](#)

EVENTUALI ESAMI IN SOVRANNUMERO (MAX 24 CFU)

Course	ECTS	Field	TAF/ Field	Year

Data.....

Firma dello studente.....

PERCORSO: GESTIONE AZIENDALE

PRIMO ANNO 2025/2026 – 60 CFU

Attività Formativa	CFU	Settore	TAF/Ambito	Anno	Tipo insegnamento
500230 - ANALISI DI BILANCIO	9	SECS-P/07	Caratterizzante/ Discipline Aziendali	2025	Obbligatorio
500250 - ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE DI SERVIZI PUBBLICI	9	SECS-P/08	Caratterizzante/ Discipline Aziendali	2025	Obbligatorio
504386 - ECONOMIA E TECNICA DEI MERCATI FINANZIARI	9	SECS-P/09	Caratterizzante/ Discipline Aziendali	2025	Obbligatorio
500268 - MARKETING RELAZIONALE	9	SECS-P/08	Caratterizzante/ Discipline Aziendali	2025	Obbligatorio
508214 - PORTFOLIO MANAGEMENT - ASSET ALLOCATION E CONTROLLO DEL RISCHIO	6	SECS-S/06	Caratterizzante/ Discipline Statistiche e Matematiche	2025	Obbligatorio
Un insegnamento tra: ☐ 506394 - COMPETITION LAW ☐ 509572 - ASPETTI LEGALI E CONTRATTUALI DEL MANAGEMENT DELLE ICT ☐ 503418 - DIRITTO DEI CONTRATTI D'IMPRESA	6	IUS/04	Caratterizzante/ Discipline giuridiche	2025	
Due insegnamenti tra: ☐ 508735 - METODI QUANTITATIVI PER LA RICERCA SOCIALE ☐ 504834 - ECONOMICS AND SOCIETY in lingua inglese ☐ 510164 - MARKETING STRATEGICO E INNOVAZIONE PER LE ISTITUZIONI FINANZIARIE	6 +6	SPS/07 SPS/07 SECS-P/11	Affine/Integrativa / Attività formative affini o integrative	2025	
				2025	

SECONDO ANNO 2026/2027 – 60 CFU

Attività Formativa	CFU	Settore	TAF/Ambito	Anno	Tipo insegnamento
508717 - METODOLOGIE E TECNICHE PER L'IMPRESA DIGITALE	9	SECS-P/08	Caratterizzante/ Discipline Aziendali	2026	Obbligatorio
511608 - LABORATORIO DI ORGANIZATIONAL ANALYSIS E INTELLIGENZA ARTIFICIALE	3	SECS-P/10	Altro / Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro	2026	Obbligatorio
Due insegnamenti tra: ☐ 504830 - COMPETITION POLICY AND MARKET REGULATION ☐ 501565 - CONTEMPORARY ECONOMIC HISTORY mutua da Dip. di Studi umanistici ☐ 500287 - STORIA DELL'IMPRESA ☐ 500290 - TEORIA DELL'IMPRESA ☐ 504833 - ECONOMIA DEL PERSONALE E DI GENERE ☐ 509573 - INTEGRAZIONE ECONOMICA EUROPEA	6 + 6	SECS-P/03 SECS-P/12 SECS-P/12 SECS-P/01 SECS-P/01 SECS-P/12	Caratterizzante/ Discipline Economiche	2026	
Insegnamenti a scelta (12 CFU)			A scelta	2026	
500000 - PROVA FINALE	24	PROFIN_S	Prova Finale	2026	
				2026	

[Catalogo insegnamenti](#)

EVENTUALI ESAMI IN SOVRANNUMERO (MAX 24 CFU)

Course	ECTS	Field	TAF/ Field	Year

Data.....

Firma dello studente.....